**Opis przedmiotu zamówienia**

**Świadczenie usług pogrzebowych dla potrzeb Ośrodka Pomocy Społecznej w Gliwicach.**

**Część III – pogrzeby dzieci martwo urodzonych bez względu na czas trwania ciąży**

1. Pogrzeby będą sprawiane wyłącznie na terenie Miasta Gliwice, na Cmentarzu Centralnym przy ul. Kozielskiej 120 w miejscu specjalnie do tego wyznaczonym i przygotowanym przez Zarząd Cmentarza.
2. Podstawą do realizacji usługi kremacji i sprawienia pogrzebu będzie pisemne zlecenie Zamawiającego podpisane przez osoby upoważnione. W okresie obowiązywania umowy Zamawiający zapewnia, że liczba pogrzebów wyniesie 2.
3. Wykonawca zobowiązuje się raz w kwartale zabrać ze szpitala zwłoki dzieci martwo urodzonych w terminie do 3 dni roboczych od dnia otrzymania zlecenia od Zamawiającego.
4. Wykonawca zobowiązuje się, dokonywać zbiorowej kremacji zwłok o których mowa w ust. 3 i nieodpłatnie przechować urnę z prochami do dnia pogrzebu.
5. Prochy z więcej niż jednej kremacji mają być gromadzone i przechowywane w jednej urnie do dnia pogrzebu.
6. Pochówek urny z popiołami będzie odbywał się dwa razy w roku – w dniu 25 marca (Dzień Świętości Życia) oraz 15 października (Dzień Dziecka Utraconego), lub w kolejny dzień roboczy (jeśli termin przypada w święto lub dzień wolny) każdego roku kalendarzowego.
7. Zakres wykonania usługi pogrzebowej obejmuje załatwienie w imieniu Zamawiającego wszelkich formalności związanych z pogrzebem.
8. Przewozy zwłok odbywać się będą na terenie gminy Gliwice, za wyjątkiem przewozu zwłok w związku z kremacją – ze Szpitala Wielospecjalistycznego w Gliwicach do krematorium
i na Cmentarz Centralny w Gliwicach
9. Prowadzenie Ceremonii pochówku będzie powierzone Mistrzowi Ceremonii.
10. Informujemy, że tutejszy Ośrodek zobligowany Ustawą o pomocy społecznej do sprawienia pogrzebu pokrywa koszt pochówku uwzględniając jedynie pozycje wymienione w załączniku nr 1 do Umowy.
11. Wykonawca zobowiązuje się przy organizacji pierwszego pogrzebu uiścić opłatę za dzierżawę miejsca do pochowania zwłok w wysokości 1600,00 zł. Kosztami obciąży Zamawiającego.
12. Zamawiający określa następujące warunki związane z koniecznością zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę osób realizujących zamówienie:
13. Zamawiający na podstawie art. 95 ust. 1 ustawy Pzp wymaga, aby Wykonawca lub Podwykonawca w trakcie realizacji zamówienia zatrudniał na umowę o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26.06.1974 r. – Kodeks pracy osobę/osoby wykonujące czynności bezpośrednio związane z realizacją całego zamówienia tj. w zakresie przyjmowania zleceń i biurowej obsługi klienta, osoby wykonujące czynności kremacyjne oraz transportowe.
14. W trakcie realizacji przedmiotu umowy Zamawiający zastrzega sobie prawo
do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy w zakresie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę /Dalszego Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do żądania przekazania przez Wykonawcę:

a) oświadczenia zatrudnionego pracownika,

b) oświadczenia Wykonawcy lub Podwykonawcy/Dalszego Podwykonawcy
o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę,

c) poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o pracę zatrudnionego pracownika w zakresie niezbędnym do potwierdzenia istnienia stosunku pracy
tj. bez danych objętych ochroną prywatności,

d) innych wskazanych przez Zamawiającego dokumentów, zawierających informacje niezbędne do weryfikacji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę,
w szczególności imię i nazwisko zatrudnionego pracownika oraz zakres jego obowiązków.

1. Zamawiający zastrzega sobie prawo do przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę/Dalszego Podwykonawcę.
2. W trakcie realizacji przedmiotu umowy, na każde wezwanie Zamawiającego w terminie wyznaczonym w wezwaniu, a jeśli termin nie zostanie wyznaczony - w terminie 5 dni roboczych od przekazania wezwania, Wykonawca przedłoży Zamawiającemu dowody,
o których mowa w ust. 12 pkt.2).
3. Wykonawca lub Podwykonawca/Dalszy Podwykonawca zatrudni osoby wykonujące czynności wskazane powyżej na cały okres wykonywania tych czynności w trakcie realizacji zamówienia. W przypadku rozwiązania/wygaśnięcia stosunku pracy przed zakończeniem tego okresu, Wykonawca lub Podwykonawca/Dalszy Podwykonawca jest zobowiązany
do zatrudnienia od następnego dnia po ustaniu stosunku pracy innej osoby na to samo stanowisko pracy. Jednocześnie w dniu rozpoczęcia pracy przez nowo zatrudnioną osobę Wykonawca jest zobowiązany przekazać Zamawiającemu aktualne oświadczenie
o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę wszystkich osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, o których mowa w ust. 12 pkt 2).
4. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę/ Dalszego Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, Zamawiający przewiduje sankcje
w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej określonej w § 7 umowy. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę/Dalszego Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy
o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę/Dalszego Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.
5. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę/Dalszego Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się
o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.