

INSPEKTOR PRACY
Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
40-017 Katowice, ul. Graniczna 29

ODDZIAŁ OIP
44-100 Gliwice, ul. Mitreği 2

tel. (32) 332 45 03

...porady prawne 501.002.202. (32) 720.03.99....

(pieczęć nagłwkowa inspektora pracy)

Gliwice, dnia 30.05.2014 r.

Nr rej. 04125-5317-K033-Ws01/14

**OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ
W GLIWICACH
UL. GÓRNYCH WAŁÓW 9
44-100 GLIWICE**

OPS GLIWICE
Biuro Podawcze

List polecony

Data wpływu **06-06-2014**

Liczba zał. **0**

OPS-119294/2014

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 28.04; 8.05.2014 r.

wnoszę o:

1. Naliczenie i wypłacenie byłej pracownicy [REDAKTOWANA] odprawy w związku z rozwiązaniem umowy o pracę „ze względów organizacyjnych”.

Podstawa prawna:

- art.10 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90, poz. 844 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 237, poz. 1654),

Uzasadnienie:

W trakcie kontroli ustalono, że umowa pracownicy [REDAKTOWANA] została rozwiązana przez pracodawcę za dwutygodniowym okresem wypowiedzenia „ze względów organizacyjnych”, tj. z przyczyn niedotyczących pracowników. Do dnia kontroli byłej pracownicy nie wypłacono odprawy w związku z rozwiązaniem umowy w w/w trybie, do czego zobowiązuje Ustawa z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

2. Prawidłowe określanie w świadectwach pracy trybu ustania stosunku pracy, ze wskazaniem strony w przypadku rozwiązywania umów o pracę za wypowiedzeniem.

Podstawa prawna:

- art. 30 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013r. poz. 1028),

Uzasadnienie:

W trakcie prowadzenia czynności kontrolnych w zakładzie ustalono, że występują nieprawidłowości w zakresie treści wystawianych świadectw pracy. Sposób i termin wydawania świadectw pracy oraz ich treść zostały określone w rozp. Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15.05.1996r. w sprawie szczegółowej treści świadectwa pracy oraz sposobu i trybu jego wydawania i prostowania (Dz.U. Nr 60, poz.282 z późn. zm) oraz w art. 97 § 2 Kodeksu pracy.

3. Zaprzestanie rozwiązywania umów o pracę zawartych na czas określony dłuższy niż 6 miesięcy za dwutygodniowym wypowiedzeniem w przypadku nie uwzględnienia w/w trybu w umowie o pracę.

Podstawa prawna:

- art. 33 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013r. poz. 1028),

Uzasadnienie:

W umowach o pracę zawartych na okres dłuższy niż 6 miesięcy nie zamieszczono informacji o możliwości rozwiązania tych umów z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia, o czym mówi art. 33 Kodeksu pracy.

4. Przestrzeganie przepisu mówiącego, iż okres wypowiedzenia umowy o pracę obejmujący tydzień lub miesiąc albo ich wielokrotność kończył się odpowiednio w sobotę lub w ostatnim dniu miesiąca.

Podstawa prawna:

- art.29 § 3 i art. 36 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013r. poz. 1028),

Uzasadnienie:

W czasie kontroli stwierdzono również nieprawidłowości w zakresie dotyczącym "końca okresu wypowiedzenia", o którym mówi art. 30 § 2¹ Kodeksu pracy.

5. Prowadzenie szkoleń w zakresie bhp zgodnie z postanowieniami obowiązujących przepisów tj. w wymaganym terminie oraz sporządzenie właściwej dokumentacji z przeprowadzonych szkoleń.

Podstawa prawna:

- art. 237³ § 2 i art. 237³ § 21 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2013r. poz. 1028),
- § 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

Uzasadnienie:

W czasie kontroli stwierdzono uchybienia w temacie szkoleń w zakresie bhp. Kodeks pracy oraz rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27.07.2004r.(Dz.U.Nr 180, poz.1860 z późn. zm). w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 62, poz. 285) jednoznacznie określają rodzaj i terminy szkoleń, którym powinni być poddawani pracodawcy i pracownicy w czasie trwającego zatrudnienia oraz określają kwalifikacje osób wykonujących szkolenia.

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[NK]

STARSZY
INSPEKTOR PRACY.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)
mgr inż. Norbert Kaszek