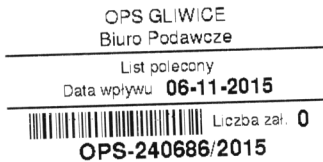


(pieczęć nagłwkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04353-5317-K057-Ws01/15



OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ
W GLIWICACH
UL. GÓRNYCH WAŁÓW 9
44-100 GLIWICE

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 19,20,22.10.2015 r.

wnoszę o:

1. Przestrzeganie przepisu dotyczącego zawierania, z pracownikami zatrudnionymi na czas określony, trzeciej umowy o pracę na czas nieokreślony, w sytuacji gdy poprzednio strony dwukrotnie zawarły umowę o pracę na czas określony na następujące po sobie okresy, gdy przerwa między rozwiązaniem poprzedniej a nawiązaniem kolejnej umowy o pracę nie przekroczyła 1 miesiąca.

Podstawa prawna:

- art. 25¹ §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),
- art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202),

2. Przechowywanie dokumentów związanych z ustaniem stosunku pracy w części C akt osobowych.

Podstawa prawna:

- art.94 pkt. 9a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),
- § 6 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2009 r. Dz.U. Nr 115, poz. 971),

3. Wypłacanie ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w dniu nabycia prawa, tj. w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),
- art. 171 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),

*Dyrektor f. Rodzina Pracy
f. Videa D. Kowalski*

Termin

4 VII 2015

Uzasadnienie:

Zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego z dnia 29 marca 2001 r. - I PKN 336/00 - z dniem rozwiązania stosunku pracy prawo pracownika do urlopu wypoczynkowego w naturze przekształca się w prawo do ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop. W tym też dniu rozpoczyna bieg termin przedawnienia roszczenia o ekwiwalent pieniężny za niewykorzystane w naturze, a nieprzedawnione urlopy wypoczynkowe.

(opublikowany OSNP 2003/1/14, PiZS 2002/6/37, M.Prawn. 2003/3/130)

Jeżeli zatem ww tym dniu prawo do ekwiwalentu staje się wymagalne, to oznacza to że dzień ten jest dniem, w którym powstaje obowiązek jego wypłaty.

4. Stosowanie przepisu dotyczącego rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem w taki sposób, aby okres wypowiedzenia obejmujący tydzień lub jego wielokrotność kończył się w sobotę.

Podstawa prawna:

- art. 30 § 2¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),

5. Prawidłowe wskazywanie w treści świadectwa pracy okresu zatrudnienia.

Podstawa prawna:

- art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),
- art. 49 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[ZW]

MŁOBSZY
INSPEKTOR PRACY
mgr Zuzanna Witkowska

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)